

# Стратегия за развитие на училището за следващите четири години и план за действие и финансиране

## СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ

За периода от 2016/2017 учебна година до 2020/2021 учебна година

### I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ

Кратки исторически данни:

Училището е създадено през 1879г. През 1991г. е преименувано в СОУ. Училището чества своя 125 годишен юбилей от създаването си през 2005г., а през 2016г. училището е преименувано в СУ „Христо Ботев“.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2015/2016	367	19
2014/2015	365	19
2013/2014	361	19
2012/2013	370	19

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2015/2016	8	32	бакалавър, магистър	I ПКС-1; II ПКС-2; III ПКС-1; V ПКС-8
2014/2015	8	34	бакалавър, магистър	I ПКС-2; II ПКС-2; III ПКС-1; V ПКС-9
2013/2014	8	34	бакалавър, магистър	I ПКС-2; II ПКС-3; III ПКС-2; V ПКС-10
2012/2013	9	32	бакалавър, магистър	I ПКС-2; II ПКС-1; III ПКС-2; V ПКС-9

<b>Вътрешни фактори</b>	<b>Външни фактори</b>
<b>СИЛНИ СТРАНИ</b>	<b>ВЪЗМОЖНОСТИ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Квалифициран педагогически персонал.</li> <li>- Успешна реализация на план-приема на ученици.</li> <li>- Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет.</li> <li>- Действащ ученически парламент</li> <li>- Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците.</li> <li>- Добра успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси, ДЗИ.</li> <li>- Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети.</li> <li>- Утвърдени традиции, символи на училището и училищна униформа.</li> <li>- Действащо училищно настоятелство.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привеждане на план-приема на училището в съответствие със ЗПУО.</li> <li>- Проследяване на реализацията на учениците след завършване на средно образование.</li> <li>- Предоставяне на качествено образование.</li> <li>- Включване на учителите в различни форми на квалификация.</li> <li>- Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците.</li> <li>- Засилване ролята на ученическото самоуправление.</li> <li>- Провеждане на индивидуални консултации с учители и с педагогическия съветник на ученици и родители.</li> </ul>
<b>СЛАБИ СТРАНИ</b>	<b>ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Поради демографските промени е затруднен приема след завършване на основно образование</li> <li>- Понижаване на нивото на подготовка и ниска мотивация на учениците за учене.</li> <li>- Незаинтересованост на част от родителите, формални и незадоволителни практики на комуникация.</li> <li>- Липса на интернет достъп и необходимото оборудване за електронни уроци във всички кабинети.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ниска степен на раждаемост и мигриране на млади семейства.</li> <li>- Намаляване на броя на учениците като следствие на отпадане от училище.</li> <li>- Силна конкуренция</li> <li>- Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.</li> </ul>

## **II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ ДО 2020 ГОДИНА**

### **МИСИЯ, КРЕДО НА УЧИЛИЩЕТО:**

**Обич, знания и мъдрост за нашите деца.**

## **ВИЗИЯ**

1. СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ предлага модерна алтернатива за обучение с интерактивни методи на преподаване, с постоянно обновяваща се материална база, училище което подкрепя и насърчава развитието на всяка отделна личност, съобразно с индивидуалните ѝ интереси и гарантира високо ниво на толерантност.
2. СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ запазва своя статут, облик и традиции, като осигурява знания и умения, осигуряващи социална адаптация.

**ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА:** Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“.

## **ПРИОРИТЕТНИ ЦЕЛИ:**

1. **Повишаване качеството на образованието и поставяне на Ученика в центъра цялостната педагогическа дейност.**
2. **Повишаване на квалификация на учителите**
3. **Осъвременяване и модернизирание на МТБ**
4. **Задържане на учениците в училище**
5. **Осигуряване на достъп до образование за всички**
6. **Подобряване на здравния статус на учениците**
7. **Съобразяване на обучението в СУ с потребностите на пазара на труда и реализация в гражданското общество**

Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

## **ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО**

- Повишаване на подготовката по всички учебни предмети.

- Подобряване на комуникацията и сътрудничеството между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.

- Добро взаимодействие с държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

### **РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ**

- **Хуманизация, иновативност, толерантност.**

### **III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА**

- Чрез средства от бюджета на училището.

- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.

- Чрез кандидатстване по проекти.

- Чрез дарения.

### **IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ)**

**НА СУ“ХРИСТО БОТЕВ“**

**ГР. ПАВЕЛ БАНЯ**

#### **ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:**

<b>Приоритетни цели</b>	<b>Дейност</b>	<b>финансиране</b>	<b>Срок/отговорник</b>
1.Повишава не качеството на образование то и поставяне на ученика в центъра цялостната педагогическа дейност	1.1.Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	<b>срок</b> -15.09. на всяка година  <b>отг.</b> комисии
	1.2.Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС,	<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> родители,

	1.3. Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари	община, дарения	учители, настоятелство  <b>срок</b> постоянен  <b>отг.</b> Зам. Директор
2.Повишава не на квалификация на учителите	2.1. Включване на учители в квалификационни и преквалификационни курсове във връзка с новите учебни програми : - по квалификационния план на РУО – Стара Загора; - по учебни предмети - - във вътрешно училищна квалификация;	Делигиран бюджет, синдикат и община	<b>срок</b> -2020г. <b>отг.</b> Зам. Директор
	2.2. Разширяване дейността на МО в училището: а) Търсене и прилагане на нови форми за обмяна на опит; б) Разширяване параметрите на запознаване с опита на педагогическите кадри от други училища.		<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> Председатели на МО
3.Осъвременяване и модернизирване на МТБ	3.1. Осъвременяване на МТБ: - подобряване и обогатяване на училищните кабинети: - подмяна на училищната мебел - обзавеждане на кабинетите със съвременни УТС : достъп до интернет и монтиране на мултимедии във всяка класна стая и кабинет - снабдяване на кабинетите с необходимите пособия  - Обогатяване на библиотечния фонд с художествена и помощна литература	Делегиран бюджет и дарения	<b>срок</b> - 2020 г.
	- предоставяне и оборудване на подходящ кабинет за дейността на педагогическия съветник	Делегиран бюджет	<b>срок</b> 2017г. <b>отг.</b> Директор

	<p>- Обновяване на фоайе и коридори</p> <hr/> <p>- Ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт.</p> <hr/> <p>3.2. Преустройство на бившето опитно поле във вътрешен двор за игри и уроци на открито, в сътрудничество с училищно настоятелство и родителския обществен съвет.</p> <hr/> <p>3.3. Подобряване на спортната база в училище.</p>	<p>Делегиран бюджет</p> <hr/> <p>по проекти</p> <hr/> <p>община, уч. настоятелство, проекти</p>	<p><b>срок</b> 2020г.</p> <hr/> <p><b>срок</b> 2020 г.</p> <hr/> <p><b>срок</b> 2020г.</p> <hr/> <p><b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> Учителите по ФВС</p>
4.Задържане на учениците в училище	<p>4.1.Ежегодно изготвяне и поддържане на регистър на застрашените от отпадене ученици с активното участие на ученическия съвет.</p> <hr/> <p>4.2. Възстановяване на столовото хранене във връзка с целодневната организация на учебния процес</p> <hr/> <p>4.3. Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“</p> <hr/> <p>4.4.Повишаване на социалните умения на ученическия съвет за подкрепа на ученици, застрашени от отпадане и в риск.</p> <hr/> <p>4.5. Откриване на заложите на всяко</p>	<p>Община</p> <hr/> <p>Министерство на земеделието и Министерството на образованието</p>	<p><b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> Зам Директор</p> <hr/> <p><b>срок</b> -2020г.</p> <hr/> <p><b>срок</b>- постоянен</p> <hr/> <p><b>отг.</b> председател на МО на кл. Ръководители</p> <hr/> <p><b>отг.</b> учителите</p>

	дете и насочването му в област в която ще изяви най-добре своя потенциал. Насърчаване на публичните изяви на учениците.		
5.Осигуряване на достъп до образование за всички	5.1.Спазване изискванията за интегриране на деца със специални образователни потребности и при необходимост създаване на специални условия за това		<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> Директор
	52. Подобряване на междуведомствените връзки за задържане на учениците в училище: -работа със социалните служби; -работа с родителите; -работа с ромски организации; -работа с агенция за закрила на детето; -работа с ръководството на община Павел баня; -работа с училищно настоятелство -работа с Обществен съвет		<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> Директор, кл.ръководител и
	5.3. Осигуряване на условия за завършване на образованието в самостоятелна и индивидуална форма на обучение	Делегиран бюджет	<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> Директор и педагогически съвет
	5.4.Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Напред“, гр. Павел баня	Смесено финансиране	<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> ПС
6.Подобряване на здравния статус на учениците	6.1. Проследяване на здравословното състояние на учащите се от медицинското лице		<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> мед. лице
	6.2. Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.		<b>срок</b> постоянен <b>отг.</b> учителите по ФВС
	6.3. Провеждане на различни инициативи за здравословен начин на хранене		<b>отг.</b> мед.лице, учители

7. Съобразяване на обучението в СУ с потребностите на пазара на труда и реализация в гражданското общество	7.1. Запознаване и съобразяване с плана за икономическо развитие в община Павел баня.		<b>срок 2020г.</b> <b>отг. Директор</b>
	7.2. Въвеждане на профилирано обучение след завършен 7 клас		<b>срок 2020г.</b> <b>отг. ПС</b>
	7.3. Осъществяване на сътрудничество с висши учебни заведения с цел повишаване образованието и бъдещата квалификация на завършващите средно образование		<b>срок 2020г.</b> <b>отг. Зам. Директор</b>

**Забележка: Стратегическият план е отворен за актуализация и допълнения.**



