



МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

**СРЕДНО УЧИЛИЩЕ
“ХРИСТО БОТЕВ”**

✉ гр. Павел баня-6155, ул. "Христо Ботев" №13

Директор: ☎ 04361/22-06
fax: 04361/22-03
пом. директор: 04361/22-05
e-mail: soupb@abv.bg

Утвърдена със Заповед № 718/12.09.2016 год. на Директора на СУ“Христо Ботев“, гр.Павел баня

**ПРОГРАМА ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ
СУ „ ХРИСТО БОТЕВ”
ГР. ПАВЕЛ БАНЯ**

Програмата е създадена на основание чл.263 ,ал.1,т.8 от Закона за предучилищното и училищното образование и е приета на заседание на Педагогическия на 09.09.2016г . с
Протокол №21

I. Анализ на ситуацията:

Настоящата програма е в съответствие с целите, залегнали в националните политики по превенция на ранното напускане на образователната система и комплекса от мерки на правителството в областта на образованието и социално-икономическото развитие.

В СУ „Христо Ботев” се обучават 373 ученици през учебната 2016/2017 година. От тях около 30 процента са от ромски произход.

Педагогическият персонал наброява 34 души. В това число влизат Директор и Заместник директор. Училището разполага с много добра материална база: два модерно обзаведени компютърни кабинета, актова зала, физкултурен салон и две открити спортни площадки.

В СУ „Христо Ботев” се работи по проект BG05M20P001-2.004-0004 „Развитие на способностите на учениците и повишаване на мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности /Твоят час/“ – фаза 1, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ ,съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.

През последните три години от училище са отпаднали 16 ученици. Съответно през 2013/20134 – 7 ученици, през 2014/2015 – 3 ученици, а през 2015/2016г. шест ученици.

Причини за отпадане:

1. Социално-икономически причини

-ниски доходи, безработица

2. Етнически предразсъдъци:

-ранни бракове

-нисък социален статус

-липса на мотивация за учене

3. Миграционни процеси:

-честа смяна на местоживеене във връзка с определен поминък или икономически причини

4. Здравословни причини:

-наличие на деца със СОП

II. Цели

- 1.Намаляване броя на неизвинените отсъствия до 50%
2. Повишаване успеха и резултатите от НВО и ДЗИ
- 3.Намаляване проявите на агресия и противообществени прояви
4. Повишаване на личните качества и постижения
- 5.Овластяване на родителите в дейностите на училището
6. Превенция на ранните бракове
7. 100% продължаване на обучението след седми клас.

III. Целева група

Включва всички деца застрашени от отпадане

IV. Дейности / Приложени са в долупоместената таблица/

| Цели | Дейност за разрешаване на проблема | Очаквани резултати | Отговорник | Срок |
|---|--|---|------------------------------------|------------|
| 1. Намаляване броя на неизвинените отсъствия до 50% | 1.Изготвяне на профил на застрашените ученици и проследяване на развитието им. 2. Включване в мероприятия с извънкласна форма, за да се повиши отговорността на учениците и да се почувстват значими в колектива на класа. 3.Организиране и провеждане на беседи, дискусии и прожекции на филми ,тематично свързани с превенцията за | 1.Намаляване броя на неизвинените отсъствия до 50%. | 1.Класни ръководители, Директор | Постоянен. |

| | | | | |
|--|--|--|--|------------|
| | ранното отпадане. | | | |
| 2. Повишаване успеха и резултатите от НВО и ДЗИ | <p>1. Включване в целодневно обучение и допълнителни консултации.</p> <p>2. Включване в проекта „ Твоят час ,”-модул „ Работа с изоставащи ученици”.</p> <p>3. Проучване на индивидуалните потребности на всеки ученик и осигуряване на подкрепа.</p> | <p>1. Повишаване на успеха и резултатите от НВО.</p> <p>2. Повишаване на личните успехи и постижения</p> | 1. Педагогически персонал. | Постоянен. |
| 3. Намаляване проявите на агресия и противообществени прояви | <p>1. Участие в извънкласни и извънучилищни дейности.</p> <p>2. Организиране и участие в училищни и общински спортни празници .</p> <p>3. Среци с професионално успешно реализирали се роми.</p> <p>4. Съвместна дейност с отдел „Закрила на детето” и Училищната комисия за борба с противообществените прояви.</p> | Снижаване проявите на агресия и противообществените прояви; толерантност. | УКБППМН, обществен възпитател, пед. съветник, Председател на УКБППМН | Постоянен |

| | | | | |
|--|---|---|--------------------------------|-----------|
| | <p>5.Участие в конкурси, фестивали и др.</p> <p>6.Квалификация на педагогическите специалисти в посока управление на конфликти, справяне с агресията и насилието в училище.</p> | | | |
| 4. Овластяване на родителите в дейностите на училището | <p>1.Включване на родители в Училищно настоятелство и Обществен съвет.</p> <p>2.Провеждане на родителски срещи извън училище.</p> <p>3.Лектории.</p> <p>4. Ангажиране на родители и ученици в общински, градски и друг тип мероприятия - посещение на изложби, театрални постановки и др.</p> | Повишаване ангажираността на родителите. | Директор, класни ръководители. | Постоянен |
| 5. Превенция на ранни бракове | <p>1.Лекции с ученици и родители.</p> <p>2.Срещи с роми завършили средно образование.</p> | Намаляване броя на ранните ромски бракове. | Класни ръководители | Постоянен |
| 6. Задържане на учениците в училище | <p>1.Ежегодно изготвяне и поддържане на регистър на застрашените от отпадане ученици с активното участие на ученическия съвет.</p> <p>2.Продължаване на работата по програми „Училищен плод“ ,</p> | 100% продължаване на обучението след седми клас | Зам. Директор | Постоянен |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | <p>„Без свободен час“ и столовото хранене във връзка с целодневната организация на учебния процес.</p> <p>3.Мотивация за участие в различни училищни и обществени мероприятия.</p> <p>4.Осигуряване на възможност за продължаване на обучението в индивидуална или самостоятелна форма.</p> | | | |
|--|---|--|--|--|

Програмата работи в три основни направления:

1.Превенция на преждевременното напускане на училище:

- анализ на причините
- рискови фактори
- мерки и действия

2.Интервенция срещу преждевременното напускане:

- повишено участие на родителите
- групово и индивидуално наставничество
- кариерно ориентиране

3.Компенсиране на ефекта от преждевременното напускане на училище:

- участие на отпадналите ученици в курсове за ограмотяване
- завръщане на преждеременно напусналите в училище чрез индивидуална или самостоятелна форма на обучение
- учене в клубове
- обучение по предприемачество

Програмата и мерките, които СУ „ Христо Ботев„ предприема за преодоляване на причините за ранно отпадане от училище са подчинени на националните, областни и общински стратегически мерки като се отчита спецификата на образователната институция и индивидуалните потребности на всяко дете.