

Утвърдена със Заповед № 703/08.09.2016 год. на Директора на
СУ“Христо Ботев“, гр.Павел баня

Стратегия за развитие на училището за следващите четири години и план за действие и финансиране

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ

За периода от 2016/2017 учебна година до 2020/2021 учебна година

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ

Кратки исторически данни:

Училището е създадено през 1879г. През 1991г. е преименувано в СОУ.. Училището чества своя 125 годишен юбилей от създаването си през 2005г., а през 2016г. училището е преименувано в СУ „Христо Ботев“.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2015/2016	367	19
2014/2015	365	19
2013/2014	361	19
2012/2013	370	19

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2015/2016	8	32	бакалавър, магистър	I ПКС-1; II ПКС-2; III ПКС-1; V ПКС-8
2014/2015	8	34	бакалавър, магистър	I ПКС-2; II ПКС-2; III ПКС-1; V ПКС-9
2013/2014	8	34	бакалавър, магистър	I ПКС-2; II ПКС-3; III ПКС-2; V ПКС-10
2012/2013	9	32	бакалавър, магистър	I ПКС-2; II ПКС-1; III ПКС-2; V ПКС-9

Вътрешни фактори	Външни фактори
СИЛНИ СТРАНИ	ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифициран педагогически персонал. - Успешна реализация на план-приема на ученици. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява и финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Действащ ученически парламент - Учениците се обучават по доказали своята ефективност училищни учебни планове, отговарящи на интересите на учениците. - Добра успеваемост на учениците на външно оценяване, олимпиади, конкурси, ДЗИ. - Привлекателна учебна среда – добре оборудвани кабинети. - Утвърдени традиции, символи на училището и училищна униформа. - Действащо училищно настоятелство. 	<ul style="list-style-type: none"> - Привеждане на план-приема на училището в съответствие със ЗПУО. - Проследяване на реализацията на учениците след завършване на средно образование. - Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Засилване ролята на ученическото самоуправление. - Провеждане на индивидуални консултации с учители и с педагогическия съветник на ученици и родители.
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Поради демографските промени е затруднен приема след завършване на основно образование - Понижаване на нивото на подготовка и ниска мотивация на учениците за учене. - Незаинтересованост на част от родителите, формални и незадоволителни практики на комуникация. - Липса на интернет достъп и необходимото оборудване за електронни уроци във всички кабинети. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ниска степен на раждаемост и емигриране на млади семейства. - Намаляване на броя на учениците като следствие на отпадане от училище. - Силна конкуренция - Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ ДО 2020 ГОДИНА

МИСИЯ, КРЕДО НА УЧИЛИЩЕТО:

Обич, знания и мъдрост за нашите деца.

ВИЗИЯ

1. СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ предлага модерна алтернатива за обучение с интерактивни методи на преподаване, с постоянно обновяваща се материална база, училище което подкрепя и насърчава развитието на всяка отделна личност, съобразно с индивидуалните ѝ интереси и гарантира високо ниво на толерантност.
2. СУ „ХРИСТО БОТЕВ“ запазва своя статут, облик и традиции, като осигурява знания и умения, осигуряващи социална адаптация.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА: Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“.

ПРИОРИТЕТНИ ЦЕЛИ:

1. **Повишаване качеството на образованието и поставяне на Ученика в центъра цялостната педагогическа дейност.**
2. **Повишаване на квалификация на учителите**
3. **Осъвременяване и модернизирание на МТБ**
4. **Задържане на учениците в училище**
5. **Осигуряване на достъп до образование за всички**
6. **Подобряване на здравния статус на учениците**
7. **Съобразяване на обучението в СУ с потребностите на пазара на труда и реализация в гражданското общество**

Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Повишаване на подготовката по всички учебни предмети.
- Подобряване на комуникацията и сътрудничеството между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Добро взаимодействие с държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Хуманизация, иновативност, толерантност.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства от Училищното настоятелство, благотворителни базари на учениците.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА СУ“ХРИСТО БОТЕВ“ ГР. ПАВЕЛ БАНЯ

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

Приоритетни цели	Дейност	финансиране	Срок/отговорник
1.Повишава не качеството на образование то и поставяне на ученика в центъра цялостната педагогическа дейност	1.1.Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием, целодневно обучение.	Делегиран бюджет	срок -15.09. на всяка година отг. комисии
	1.2.Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	срок постоянен отг. родители, учители, настоятелство
	1.3. Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари		срок постоянен отг. Зам.

			Директор
2.Повишава не на квалификация на учителите	2.1. Включване на учители в квалификационни и преквалификационни курсове във връзка с новите учебни програми : - по квалификационния план на РУО – Стара Загора; - по учебни предмети - - във вътрешно училищна квалификация;	Делигиран бюджет, синдикат и община	срок-2020г. отг. Зам. Директор
	2.2. Разширяване дейността на МО в училището: а) Търсене и прилагане на нови форми за обмяна на опит; б) Разширяване параметрите на запознаване с опита на педагогическите кадри от други училища.		
3.Осъвременяване и модернизирване на МТБ	3.1. Осъвременяване на МТБ: - подобряване и обогатяване на училищните кабинети: - подмяна на училищната мебел - обзавеждане на кабинетите със съвременни УТС : достъп до интернет и монтиране на мултимедии във всяка класна стая и кабинет - снабдяване на кабинетите с необходимите пособия - Обогатяване на библиотечния фонд с художествена и помощна литература	Делегиран бюджет и дарения	срок- 2020 г.
	- предоставяне и оборудване на подходящ кабинет за дейността на педагогическия съветник	Делегиран бюджет	срок 2017г. отг. Директор
	- Обновяване на фойе и коридори	Делегиран бюджет	срок 2020г.
		по проекти	

	<p>- Ремонт на външна спортна площадка, изграждане на съоръжения за различни видове спорт.</p>		срок 2020 г.
	<p>3.2. Преустройство на бившето опитно поле във вътрешен двор за игри и уроци на открито, в сътрудничество с училищно настоятелство и родителския обществен съвет.</p>	община, уч. настоятелство, проекти	срок 2020г.
	<p>3.3. Подобряване на спортната база в училище.</p>		срок постоянен отг. Учителите по ФВС
4.Задържане на учениците в училище	<p>4.1.Ежегодно изготвяне и поддържане на регистър на застрашените от отпадене ученици с активното участие на ученическия съвет.</p>		срок постоянен отг. Зам Директор
	<p>4.2. Възстановяване на столовото хранене във връзка с целодневната организация на учебния процес</p>	Община	срок -2020г.
	<p>4.3. Продължаване на работата по програми „Училищен плод“, „Без свободен час“</p>	Министерство на земеделието и Министерството на образованието	срок - постоянен
	<p>4.4.Повишаване на социалните умения на ученическия съвет за подкрепа на ученици, застрашени от отпадане и в риск.</p>		отг. председател на МО на кл. Ръководители
	<p>4.5. Откриване на заложбите на всяко дете и насочването му в област в която ще изяви най-добре своя потенциал. Насърчаване на публичните изяви на учениците.</p>		отг. учителите
5.Осигуряване на достъп	5.1.Спазване изискванията за интегриране на деца със специални		срок постоянен

до образование за всички	образователни потребности и при необходимост създаване на специални условия за това		отг. Директор
	52. Подобряване на междуведомствените връзки за задържане на учениците в училище: -работа със социалните служби; -работа с родителите; -работа с ромски организации; -работа с агенция за закрила на детето; -работа с ръководството на община Павел баня; -работа с училищно настоятелство -работа с Обществен съвет		срок постоянен отг. Директор, кл.ръководител и
	5.3. Осигуряване на условия за завършване на образованието в самостоятелна и индивидуална форма на обучение	Делегиран бюджет	срок постоянен отг. Директор и педагогически съвет
	5.4.Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Напред“, гр. Павел баня	Смесено финансиране	срок постоянен отг. ПС
6.Подобряване на здравния статус на учениците	6.1. Проследяване на здравословното състояние на учащите се от медицинското лице		срок постоянен отг. мед. лице
	6.2. Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.		срок постоянен отг. учителите по ФВС
	6.3. Провеждане на различни инициативи за здравословен начин на хранене		отг. мед.лице, учители
7. Съобразяване на обучението в СУ с потребности на пазара на труда и реализация в гражданскот	7.1.Запознаване и съобразяване с плана за икономическо развитие в община Павел баня.		срок 2020г. отг. Директор
	7.2. Въвеждане на профилирано обучение след завършен 7 клас		срок 2020г. отг. ПС
	7.3. Осъществяване на сътрудничество с висши учебни заведения с цел		срок 2020г. отг. Зам.

о общество	повишаване образованието и бъдещата квалификация на завършващите средно образование		Директор
------------	---	--	----------

Забележка: Стратегическият план е отворен за актуализация и допълнения.

